

ИТОГОВАЯ ОЦЕНОЧНАЯ КАРТА

мониторинга качества образования в Муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении
детском саду № 22 «Колосок» муниципального образования Староминский район

Критерий 6. Качество управления в дошкольной образовательной организации

Параметр 6.1. Управление организационными процессами

| Показатели | Уровни | | | Показатель подтверждается с превосходством (4 балла) |
|--|---------------------------------------|--|-------------------------------------|--|
| | Показатель не подтверждается (1 балл) | Показатель скорее подтверждается (2 балла) | Показатель подтверждается (3 балла) | |
| Предусмотрена система планирования образовательной деятельности, обеспечивающая взаимосвязь различных процессов, описывающая цели деятельности, предоставляющая достаточную гибкость для выстраивания деятельности с учетом текущих потребностей, возможностей, интересов и инициативы воспитанников | | | ✓ | |
| Методическая система ДОО обеспечивает открытость достижений педагогов, стимулирует их активность в распространении и освоении инновационного опыта (проводятся мероприятия по взаимообогащению опытом между сотрудниками своего коллектива и за его пределами) | | | | ✓ |
| Педагогический коллектив своевременно информируется о проведении различных конкурсов профессионального мастерства | | | | ✓ |
| Осуществляется поддержка молодых специалистов (действующий локальный акт) | | | | ✓ |
| Администрация ДОО своевременно реагирует на запросы о предоставлении необходимых ресурсов для выполнения трудовых функций (собеседование с коллективом) | | | | ✓ |
| Администрация ДОО своевременно реагирует на предложения коллектива о совершенствовании качества своего труда (собеседование с коллективом) | | | | ✓ |
| Стимулирующие выплаты рассчитываются открыто для всего коллектива на основе выполнения личных и коллективных показателей эффективности и являются предметом анализа и регулярного совершенствования | | | | ✓ |
| Документация ведется систематически, в полном объеме (наличие протоколов общих родительских собраний, педсоветов и т.д.) | | | | ✓ |

| | | | | |
|--|--|---|---|---|
| Проводятся мероприятия на формирование и поддержку командного духа (командообразование) | | | ✓ | |
| Реализуется социальное партнерство (договор о сотрудничестве) | | ✓ | | |
| Имеется управленческий документ, содержащий сведения о принимаемых мерах/проведенных мероприятиях, сведения о сроках реализации мер/мероприятий, об ответственных и об участниках по устранению выявленных в ходе проведения анализа дефицитов и лучших практик по критериям РСМОК ДО, подписанная программа проведения мероприятий, подписанный протокол проведения мероприятий | | | | ✓ |
| Всего показателей по параметру: 11 | | | | |
| Среднее арифметическое значение по параметру: 3,6 | | | | |

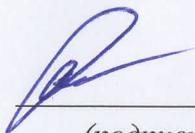
Параметр 6.2. Программа развития ДОО

| Показатели | Уровни | | | |
|---|---------------------------------------|--|-------------------------------------|--|
| | Показатель не подтверждается (1 балл) | Показатель скорее подтверждается (2 балла) | Показатель подтверждается (3 балла) | Показатель подтверждается с превосходством (4 балла) |
| Наличие программы развития в ДОО | | | | ✓ |
| Программа содержит стратегию развития ДОО в долгосрочном периоде (не менее 3 лет) | | | | ✓ |
| Программа развития построена на основе результатов внутренней оценки качества образования ДОО, наблюдается внесение корректировок в Программу развития по результатам ВСОКО (действующий локальный акт) | | ✓ | | |
| Программа развития содержит перспективный план повышения качества образования в ДОО | | | | ✓ |
| Для совершенствования деятельности по качеству реализации ключевых направлений (процессов) планируются и внедряются изменения, инновации, открываются новые направления деятельности | | | ✓ | |
| В Программе развития предусмотрены меры и мероприятия, планируемые с целью улучшения качества образования, на ближайший год с указанием сроков их реализации и ответственными лицами (Программа содержит план мероприятий по развитию ДОО с указанием сроков их реализации) | | | | ✓ |
| Для разработки Программы развития в ДОО формируется рабочая группа из сотрудников ДОО | | | | ✓ |
| Для разработки Программы развития собираются и анализируются пожелания родительской общественности | | | ✓ | |
| Программа содержит разделы, связанные с развитием профессиональных компетенций сотрудников ДОО в долгосрочном периоде | | | | ✓ |
| Программа включает планы по внедрению инновационных аспектов в деятельность ДОО. | | | ✓ | |
| Всего показателей по параметру: 10 | | | | |

Среднее арифметическое значение по параметру: 3,5

28 апреля 2023г.

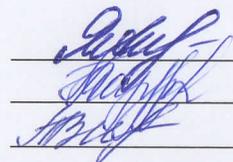
(дата)



(подпись)

С.Ю. Дорошенко, заведующий

(ФИО, должность)



А.Н. Яценко

Т.С. Лазуренко

Л.В. Яценко